

Інструмент для самооцінки

Чи є Ви стратегічним лідером в управлінні людськими ресурсами?

1.	Більшість Вашого робочого часу Ви витрачаєте на вирішення нагальних/кризових питань, які виникають протягом дня			<input type="checkbox"/> Так	<input type="checkbox"/> Ні
2.	Ви регулярно відвідуєте зустрічі керівництва Вашого відомства			<input type="checkbox"/> Так	<input type="checkbox"/> Ні
3.	Час від часу Вас запрошують відвідати зустрічі керівництва Вашого відомства (якщо Ваша відповідь «ні», переходьте до питання 5)			<input type="checkbox"/> Так	<input type="checkbox"/> Ні
4.	Якщо Вас запросили на зустріч керівництва відомства, Ви активно берете участь в обговореннях під час зустрічі			<input type="checkbox"/> Так	<input type="checkbox"/> Ні
5.	Ви ініціюєте зустрічі з керівництвом Вашого відомства			<input type="checkbox"/> Так	<input type="checkbox"/> Ні
6.	Питання управління людськими ресурсами обговорюються на зустрічах керівництва відомства	<input type="checkbox"/> Регулярно	<input type="checkbox"/> Час від часу	Рідко	Ніколи
7.	Ви добре розумієте ключові питання відомства, які є важливими для Вашого безпосереднього керівника			<input type="checkbox"/> Так	<input type="checkbox"/> Ні
8.	Ви розумієте та слідкуєте за питаннями у сфері управління людськими ресурсами на рівні уряду в цілому			<input type="checkbox"/> Так	<input type="checkbox"/> Ні
9.	Ви інформуєте працівників кадрової служби щодо цих питань	<input type="checkbox"/> Регулярно	<input type="checkbox"/> Час від часу	<input type="checkbox"/> Рідко	<input type="checkbox"/> Ніколи
10.	Ви регулярно проводите зустрічі з працівниками кадрової служби			<input type="checkbox"/> Так	<input type="checkbox"/> Ні
11.	Ви обізнані щодо сильних та слабких сторін кожного працівника кадрової служби			<input type="checkbox"/> Так	<input type="checkbox"/> Ні
12.	Під час значних змін у відомстві, Ви та кадрова служба залучені до цього процесу		<input type="checkbox"/> Повістю залучені	<input type="checkbox"/> Певною мірою залучені	<input type="checkbox"/> Мало або зовсім не залучені

13.	Керівник відомства звертається до Вас за рекомендаціями стосовно питань управління людськими ресурсами	<input type="checkbox"/> Так	<input type="checkbox"/> Ні	<input type="checkbox"/> Так	<input type="checkbox"/> Ні
14.	Ваша кадрова служба має робочі плани, які відповідають ключовим питанням у сфері управління людськими ресурсами у відомстві або стратегічним планам відомства (якщо такі є)			<input type="checkbox"/> Так	<input type="checkbox"/> Ні
15.	Кадрова служба намагається знайти спосіб спростити процеси та процедури у сфері управління людськими ресурсами			<input type="checkbox"/> Так	<input type="checkbox"/> Ні
16.	Ви звертаєтеся до керівників у відомстві за коментарями/зворотнім зв'язком щодо діяльності кадрової служби			<input type="checkbox"/> Так	<input type="checkbox"/> Ні
17.	Ви проводите опитування/анкетування керівників у відомстві щодо якості та результативності роботи та послуг, які надаються кадровою службою	<input type="checkbox"/> Регулярно	<input type="checkbox"/> Час від часу	<input type="checkbox"/> Тільки якщо виникає проблема	<input type="checkbox"/> Ніколи
18.	Ви пропонуєте професійну пораду або рекомендацію з питань управління людськими ресурсами керівництву відомства, навіть у випадку, якщо Ви знаєте, що такі рекомендації не будуть добре сприйняті або будуть проігноровані			<input type="checkbox"/> Так	<input type="checkbox"/> Ні
19.	Ви зверталися за зворотнім зв'язком до працівників кадрової служби щодо Вашої діяльності на посаді керівника кадрової служби			<input type="checkbox"/> Так	<input type="checkbox"/> Ні
20.	Ви знаєте свої сильні та слабкі сторони та враховуєте це під час здійснення своїх функцій на посаді			<input type="checkbox"/> Так	<input type="checkbox"/> Ні